Kódex správania sa pre dodávateľov spoločnosti Nagel-Group

Spoločnosť Nagel-Group sa zaväzuje ku obchodnej integrite v súladu s platnými zákonmi. V našej politike a v našom Kódexe správania sa pre zamestnancov spoločnosti Nagel-Group stanovujeme jasné minimálne etické štandardy, ktorým prispôsobujeme naše správanie sa. Témy obsiahnuté v tomto kódexe zahrňujú všetky aspekty našej každodennej práce. Pravidlá a pokyny z nich odvodené poskytujú nevyhnutnú bezpečnosť a orientáciu v našej každodennej práci. Kódex správania sa má dopad i mimo nášho podnikania. Ukazuje našim zákazníkom a partnerom, že Nagel-Group je spoľahlivým partnerom. Je pevne zakotvený v našej korporátnej kultúre.

Taktiež očakávam, že naši dodávatelia (a subdodávatelia) budú dodržiavať minimálne rovnaké etické predpisy. Kódex správania sa pre dodávateľov spoločnosti Nagel-Group taktiež definuje princípy a požiadavky spoločnosti Nagel-Group kladené na dodávateľa tovaru a služieb, pokiaľ ide o ich zodpovednosť voči ľuďom a životnému prostrediu. Nagel-Group si vyhradzuje právo upraviť požiadavky tohoto kódexu správania sa. V takomto prípade spoločnosť Nagel-Group očakáva, že jeho dodávatelia (a subdodávatelia) takéto rozumné zmeny príjmu.

Dodávateľ týmto prehlasuje:

I. Dodržiavanie zákonov a etických zásad

- Sme zaviazaní k dodržiavaniu zákonov príslušných platných právnych systémov a rešpektujeme zásady UN „Global Compact“ a „ETI Base Code“ a princípy „Deklarácie MOP o základných princípoch a právach v práci z roku 1998“ v súlade s vnútroštátnymi zákonmi a praxou.

II. Zákaz korupcie, úplatkárstva a prania peňazí

- Dodržiavame všetky príslušné národné a medzinárodné protikorupčné zákony, predpisy a štandardy.
- Netolerujeme ani sa neangažujeme v akejkoľvek forme korupcie alebo úplatkárstva, vrátane akýchkoľvek platieb alebo iných foriem výhod poskytnutých ktorémukoľvek vládnemu úradníkovi za účelom ovplyvnenia rozhodovania v rozpore so zákonom.
- Dodržiavame všetky príslušné zákony a predpisy týkajúce sa prania špinavých peňazí.

III. Férová súťaž

- Dodržiavame všetky príslušné zákony o hospodárskej súťaži a tiež protimonopolné zákony.

IV. Rešpekt k základným právam zamestnancov a zabezpečenie spravodlivých pracovných podmienok

- Podporujeme rovnaké príležitosti a rovnaké zaobchádzanie so svojimi zamestnancami bez ohľadu na farbu pleti, rasu, národnosť, sociálny pôvod, možné zdravotné postihnutie, sexuálnu orientáciu, politické alebo náboženské názory alebo pohlavie či vek.
- Rešpektujeme osobnú dôstojnosť, súkromie a práva každého jednotlivca.
- Nikto by nemal byť nútený pracovať proti svojej vôli ani k práci nútený. Zamestnancom musí byť zabezpečená ochrana ich osobných dokumentov proti zneužitiu.
- Zabezpečíme, aby zamestnanci nemuseli platiť žiadne poplatky ani iné platby preto, aby boli zamestnaní.
- Preberáme zodpovednosť za všetky platby súvisiace s právnymi záväznými poplatkami a výdaje vzniknutými v súvislosti so zamestnancami.
- Nebudeme prihliadať ani podporovať neprijateľné zaobchádzanie so zamestnancami, ako je duševní, fyzické, sexuálne a osobné obťažovanie alebo diskrimináciu.
- Netolerujeme sexuálne, donucovacie, výhražné, urážlivé alebo vykorisťovateľské správanie sa (vrátane gest, reči a fyzických kontaktov).
- Poskytneme zodpovedajúce platby a zmluvne zabezpečíme národnými zákonmi stanovené pracovné štandardy týkajúce sa pracovnej doby, nadčasov, miezd, platov a ďalších zamestnaneckých výhod.
- Pokiaľ je to právne prípustné, uznávame slobodu združovania sa pracovníkov a nepenalizujeme ani neznevýhodňujeme členov organizácii zamestnancov nebo odbory.

V. Zákaz detskej práce

- Nezamestnávame deti, ktoré nedosahujú zákonného minimálneho produktívneho veku v príslušnej krajine alebo právneho systému. Ak nie je stanovený minimálny vek pre zamestnanie, nie sú zamestnaní žiadni pracovníci, ktorí nemôžu preukázať minimálny vek 15 rokov. V krajinách, na ktoré sa vzťahuje výnimka pre rozvojové krajiny podľa Dohovoru MOP č. 138, môže byť požiadavka znížená na minimálny vek na 14 rokov.

VI. Zdravie a bezpečnosť zamestnancov

- Preberáme zodpovednosť za zdravie a bezpečnosť svojich zamestnancov v súladu so zákonnými požiadavkami.
- Znižujeme riziká a zabezpečujeme najlepšie možné preventívne opatrenia proti úrazom a chorobám z povolania.
- Organizujeme pravidelné školenia pre zabezpečenie, aby všetci zamestnanci boli kompetentní v otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

- Nastavujeme a implementujeme vhodný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

VII. Práva k budovám a pozemkom

- rešpektujeme zákaz nezákonného núteného vysťahovania a zákaz nezákonného odňatia pôdy, lesov a vôd, ktorých užívanie zabezpečuje človeku živobytie.

VIII. Ochrana životného prostredia

- dodržiavame ochranu životného prostredia s ohľadom na právne normy a medzinárodné štandardy.
- Minimalizujeme znečistenie životného prostredia a neustále zlepšujeme ochranu životného prostredia,
- Bránime porušovaniu ľudských práv spôsobenému poškodzovaním životného prostredia.

IX. Ochrana podnebia

- Musia sa dodržiavať opatrenia na ochranu podnebia a zníženie emisií skleníkových plynov.
- Na požiadanie poskytujeme údaje o emisiách skleníkových plynov.

X. Ochrana a dôvernosť údajov

- Pracujeme v súlade so všetkými zákonmi a predpismi o ochrane a zabezpečenia údajov
- Dostatočne chránime a nezverejňujeme informácie, ktoré nie sú určené verejnosti.

XI. Dodávateľský reťazec a zákon o povinnej starostlivosti v dodávateľskom reťazci

- Motivujeme vhodným spôsobom všetkých našich dodávateľov, aby dodržiavali zásady uvedené v Kódexe správania sa.
- Dodržiavame zásady nediskriminácie pri výbere dodávateľov a pri rokovaní s týmito dodávateľmi.
- Pracujeme na tom, aby vo svojej oblasti zodpovednosti, najmä čo sa týka tretích strán boli v súvislosti s poskytovaním služieb dodržané všetky príslušné zákonné ľudské práva a environmentálne predpisy.
- zaväzujeme sa informovať zamestnancov poverených dohodnutými úlohami a činnosťami s príslušnými predpismi a oboznamujeme ich so zákonmi o firemnej povinnej starostlivosti v dodávateľských reťazcoch

XII. Právo na kontrolu dodržiavania kódexu

- spolupracujeme pri pravidelných auditoch s cieľom preveriť dodržiavanie požiadaviek tohto Kódexu správania u seba a vo svojej spoločnosti aj voči dodávateľskému reťazcu. Preskúmanie môže okrem iného vykonať nezávislý, nami vybraný poskytovateľov služieb. Audity môžu byť neohlásené, tie sú však zvyčajne uskutočnené počas bežnej pracovnej doby obchodného partnera
- poskytujeme prístup ku všetkým výrobným zariadeniam a informáciám potrebným na preskúmanie dodržiavania kódexu. Dodávateľ/poskytovateľ služby garantuje kooperatívnu spoluprácu s nami a audítormi. Pri audite sa zohľadňujú oprávnené záujmy dodávateľa/poskytovateľa služieb, najmä pokiaľ ide o ochranu údajov a obchodné tajomstvo.
- Včas implementujeme nápravné opatrenia. O auditoch sa vypracuje správa spolu s plánom takýchto nápravných opatrení, ak je to vhodné (napr. príslušné školenie) čo je samozrejme sprístupnené dodávateľovi/poskytovateľovi služby.

XIII. Dôsledky pri porušení zásad

- Ak porušíme minimálne požiadavky tohto kódexu správania resp. platné právne predpisy musí byť o tom dodávateľ/poskytovateľ služby písomne informovaný. V takomto prípade je na nápravné opatrenia stanovená primeraná ochranná lehota.
- Ak príde k porušeniu pravidiel a platných právnych predpisov u, dodávateľa/poskytovateľa služieb, je tento povinný nás o tom okamžite informovať, koordinovať s nami vhodné nápravné opatrenia a včas ich implementovať.
- Ak lehota na nápravu uplynula a k náprave neprišlo, máme právo obchodný vzťah alebo jednotlivé zmluvy ukončiť s výpovednou lehotou tri mesiace do konca posledného mesiaca alebo bez výpovednej doby. Právo na náhradu škody zostáva nedotknuté.
- Úmyselné a závažné porušenia tohto kódexu správania predstavujú závažné porušenie povinností zo strany dodávateľa/poskytovateľa služieb. To nás oprávňuje okamžite ukončiť celý obchodný vzťah alebo jednotlivo odstúpiť od dohôd a zmlúv alebo ich ukončiť bez výpovednej lehoty. Právo na náhradu škody zostáva nedotknuté.

XIV. Nahlásenie porušovanie zásad

Ako súčasť nemeckého zákona o povinnej starostlivosti v dodávateľskom reťazci ,ktorý

nadobudol účinnosť 1. januára 2023 bol zriadený v celej Nagel Groupe systém informátorov a postup podávania sťažností, kde možno podávať správy s cieľom identifikovať porušenia ľudských práv a environmentálnych záväzkov. Ak sa vyskytnú akékoľvek náznaky porušenia v dodávateľskom reťazci, musí byť NagelGroup okamžite a bez vyzvania informovaná.

Webové stránky: Nagel-Group - Compliance bei der Nagel-Group

Pohotovostné linky: Telefónne čísla jednotlivých krajín nájdete na vyššie uvedenej webovej stránke. Tu môžete kontaktovať externého ombudsmana úplne anonymne.

Nagel-Group, Máj 2024