

## KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE A POSKYTOVATELE SLUŽEB SPOLEČNOSTI NAGEL-GROUP

Společnost Nagel-Group se zavazuje k obchodní integritě v souladu s platnými zákony. V naší politice a v našem Kodexu chování pro zaměstnance společnosti Nagel-Group stanovujeme jasné minimální etické standardy, kterým přizpůsobujeme naše chování. Téma obsažená v tomto kodexu zahrnují všechny aspekty naší každodenní práce. Pravidla a pokyny z nich odvozené poskytují nezbytnou bezpečnost a orientaci v naší každodenní práci. Kodex chování má dopad i mimo naše podnikání. Ukazuje našim zákazníkům a partnerům, že Nagel-Group je spolehlivým partnerem. Je pevně zakotven v naší korporátní kultuře.

Očekáváme také, že naši dodavatelé (a subdodavatelé) budou dodržovat minimálně stejné etické předpisy. Kodex chování pro dodavatele společnosti Nagel-Group také definuje principy a požadavky společnosti Nagel-Group kladené na dodavatele zboží a služeb, pokud jde o jejich odpovědnost vůči lidem a životnímu prostředí. Nagel-Group si vyhrazuje právo upravit požadavky tohoto kodexu chování. V takovém případě společnost Nagel-Group očekává, že její dodavatelé (a subdodavatelé) takové rozumné změny přijmou.

### DODAVATEL/POSKYTOVATEL SLUŽEB TÍMTO PROHLAŠUJE:

#### I. Dodržování zákonů a etických zásad

- jsme zavázáni k dodržování zákonů příslušných platných právních systémů a respektujeme zásady UN „Global Compact“ a „ETI Base Code“ a principy „Deklarace MOP o základních principech a právech v práci z roku 1998“ v souladu s vnitrostátními zákony a praxí.

#### II. Zákaz korupce, úplatkářství a praní peněz

- dodržujeme všechny příslušné národní a mezinárodní protikorupční zákony, předpisy a standardy.
- netolerujeme ani se neangažujeme v jakékoli formě korupce nebo úplatkářství, včetně jakýchkoliv plateb nebo jiných forem výhod poskytnutých kterémukoli vládnímu úředníkovi za účelem ovlivnění rozhodování v rozporu se zákonem.
- dodržujeme všechny příslušné zákony a předpisy týkající se praní špinavých peněz.

#### III. Férová soutěž

- dodržujeme všechny příslušné zákony o hospodářské soutěži a také antimonopolní zákony.

#### IV. Respekt k základním právům zaměstnanců a zajištění spravedlivých pracovních podmínek

- podporujeme rovné příležitosti a rovné zacházení se svými zaměstnanci bez ohledu na barvu pleti, rasu, národnost, sociální původ, možné zdravotní

postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské názory nebo pohlaví či věk.

- respektujeme osobní důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce.
- nikdo by neměl být nucen pracovat proti své vůli ani k práci nucen. Zaměstnancům musí být zajištěna ochrana jejich osobních dokumentů proti zneužití.
- zajistíme, aby zaměstnanci nemuseli platit žádné poplatky ani jiné platby pro za to, aby byli zaměstnáni.
- přebíráme odpovědnost za veškeré platby související s právně závaznými poplatky a výdaji vzniklými v souvislosti se zaměstnanci.
- nebudeme přehlížet ani podporovat nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako je duševní, fyzické, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminace.
- netolerujeme sexuální, donucovací, výhrušné, urážlivé nebo vykořisťovatelské chování (včetně gest, řeči a fyzických kontaktů).
- poskytneme odpovídající platby a smluvně zajistíme národními zákony stanovené pracovní standardy týkající se pracovní doby, přesčasů, mezd, platů a dalších zaměstnaneckých výhod
- pokud je to právně přípustné, uznáváme svobodu sdružování pracovníků a nepenalizujeme ani neznevýhodňujeme členy organizací zaměstnanců nebo odbory.

#### **V. Zákaz dětské práce**

- nezaměstnáváme děti, které nedosahují zákonného minimálního produktivního věku v příslušné zemi nebo právním systému. Není-li stanoven minimální věk pro zaměstnání, nejsou zaměstnání žádní pracovníci, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se vztahuje výjimka pro rozvojové země podle Úmluvy MOP č. 138, může být požadavek na minimální věk snížen na 14 let.

#### **VI. Zdraví a bezpečnost zaměstnanců**

- přebíráme zodpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců v souladu se zákonnými požadavky.
- snižujeme rizika a zajišťujeme nejlepší možná preventivní opatření proti úrazům a nemocem z povolání.
- pořádáme pravidelná školení pro zajištění, aby všichni zaměstnanci byli kompetentní v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- nastavujeme a implementujeme vhodný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

#### **VII. Práva ke stavbám a pozemkům**

- dodržovat zákaz nezákonného nuceného vystěhování a zákaz nezákonného záboru půdy, lesů a vod, jejichž užívání zajišťuje člověku obživu.

**VIII. Ochrana životního prostředí**

- chráníme životní prostředí s ohledem na právní a mezinárodní normy.
- snižujeme znečištění životního prostředí a neustále pracujeme na jeho ochraně.
- zabránit porušování lidských práv v důsledku poškozování životního prostředí.

**IX. Ochrana klimatu**

- opatření na ochranu klimatu a snížení emisí skleníkových plynů.
- na požádání poskytnout údaje o emisích skleníkových plynů.

**X. Ochrana a důvěrnost údajů**

- pracujeme v souladu se všemi zákony a předpisy o ochraně a zabezpečení údajů.
- dostatečně chráníme a nezveřejňujeme informace, které nejsou určeny veřejnosti.

**XI. Dodavatelský řetězec**

- motivujeme vhodným způsobem všechny naše dodavatele, aby dodržovali zásady uvedené v Kodexu chování.
- dodržujeme zásady nediskriminace při výběru dodavatelů a při jednání s těmito dodavateli.
- usilovat o zajištění dodržování všech příslušných zákonných ustanovení o lidských právech a životním prostředí v oblasti své působnosti, zejména také třetími stranami pracujícími v souvislosti s poskytováním služeb.
- zavázat se, že seznámí zaměstnance pověřené smluvně dohodnutými úkoly a činnostmi s příslušnými předpisy, zejména s právními předpisy o povinnostech náležité péče v dodavatelských řetězcích.

**XII. Právo na kontrolu dodržování předpisů**

- zavazuje se spolupracovat při pravidelných a ad hoc auditech, jejichž cílem je ověřit dodržování požadavků tohoto kodexu chování ve vlastních prostorách a v dodavatelském řetězci. Audity mohou provádět námi vybraní nezávislí poskytovatelé služeb. Audity mohou být neohlášené, ale zpravidla se provádějí v běžné pracovní době obchodního partnera.
- umožnit přístup ke všem výrobním zařízením a informacím potřebným pro audit. Dodavatel/poskytovatel služeb se zavazuje ke spolupráci s námi a auditory. Během auditu budou náležitě zohledněny oprávněné zájmy dodavatele/poskytovatele služeb, zejména s ohledem na ochranu údajů a obchodního a obchodního tajemství.

- včas provádět nápravná opatření. Z auditů musí být vypracována zpráva, v případě potřeby spolu s plánem těchto nápravných opatření (např. příslušné školení), a musí být poskytnuta dodavateli/poskytovateli služeb.

### **XIII. Důsledky porušení předpisů**

- pokud zjistíme porušení minimálních požadavků tohoto kodexu chování nebo platných právních předpisů nebo jsme na ně upozorněni třetími stranami, budeme o tom dodavatele/poskytovatele služeb písemně informovat. Bude mu poskytnuta přiměřená lhůta k nápravě.
- pokud se dodavatel/poskytovatel služeb dozví o porušeních ve vlastních prostorách nebo ve svém dodavatelském řetězci, je povinen nás o tom neprodleně informovat, dohodnout s námi vhodná nápravná opatření a ve stanovené lhůtě je provést.
- po bezvýsledném uplynutí lhůty stanovené pro nápravná opatření máme právo ukončit obchodní vztah nebo jednotlivé smlouvy s výpovědní lhůtou tři měsíce ke konci měsíce nebo bez výpovědní lhůty. Právo na náhradu škody tím není dotčeno.
- úmyslné a závažné porušení tohoto kodexu chování představuje podstatné porušení povinností ze strany dodavatele/poskytovatele služeb. To nás opravňuje k ukončení celého obchodního vztahu bez výpovědní lhůty nebo k odstoupení od jednotlivých dohod a smluv či k jejich zrušení bez výpovědní lhůty. Právo na náhradu škody tím není dotčeno.

### **XIV. Nahlášení porušování předpisů**

V rámci zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci, který vstoupil v platnost 1. ledna 2023, byl zřízen systém pro oznamovatele a postup pro podávání stížností, kam lze podávat oznámení s cílem zabránit porušování lidských práv a environmentálních povinností nebo je ukončit. Společnost Nagel-Group musí být okamžitě a bez vyzvání informována, pokud se objeví náznaky porušení v dodavatelském řetězci.

Webové stránky: [Nagel-Group - Compliance bei der Nagel-Group](#)

Pohotovostní linky: Telefonní čísla jednotlivých zemí najdete na výše uvedené webové stránce. Zde můžete kontaktovat externího ombudsmana zcela anonymně.

Nagel-Group, květen 2024