

## Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten \* im Rahmen des Beschäftigtenverhältnisses

Bezeichnung	Beschreibung
Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen	Nagel-Group Logistics SE Friedrich-Menzefricke-Straße 6 33775 Versmold
Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten	Nagel-Group Logistics SE <b>Corporate Data Protection Officer</b> Friedrich-Menzefricke-Straße 6 33775 Versmold Deutschland dataprotection@nagel-group.com
wecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung eines Bewerbungsprozesses zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses</li> <li>• Abwehr von Rechtsansprüchen,</li> <li>• Erfüllung gesetzlicher Vorgaben</li> </ul>
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 6 (1) lit. a DSGVO (Einwilligung)</li> <li>• Art. 6 (1) lit. b DSGVO (Vertragserfüllung)</li> <li>• Art. 6 (1) lit. c DSGVO (Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen)</li> <li>• Art. 6 (1) lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse des Verantwortlichen)</li> </ul> <p>Weitere einschlägige nationale und europäische Rechtsvorschriften</p> <p>Länderspezifisch, unternehmensspezifisch</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deutschland: § 26 Bundesdatenschutzgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Abgabenordnung</li> </ul>
Verfolgte berechtigte Interessen der Verarbeitung (des Verantwortlichen oder eines Dritten)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abwehr von Geltendmachung unberechtigter Rechtsansprüche</li> </ul>
Kategorien der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Name, Anschrift, Kontaktdaten, Kontodaten, Daten zur Person (z. B. Geburtsdatum Nationalität, Geschlecht, etc.)</li> <li>• Weitere Daten zur Person (z. B. ergänzend: Schwerbehinderung, Arbeiterlaubnis etc.), Steuer- und Sozialversicherungsdaten, Religionszugehörigkeit,</li> <li>• Steuerliche Belege im Rahmen der Reisekostenerstattung</li> <li>• Bewerbungsunterlagen, Qualifikationen, Bescheinigungen, Schriftverkehr, Zeugnisse,</li> <li>• Beurteilungen von an Bewerbungsprozess beteiligten Mitarbeitern</li> <li>• Foto</li> </ul>
Quelle (Herkunft) der Daten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vom Betroffenen direkt (per Post, Formular, E-Mail)</li> <li>• Mitarbeiter interner Abteilungen, die am Bewerbungsprozess beteiligt sind</li> <li>• Unternehmen, die im Auftrag der Nagel-Group Recruiting Maßnahmen durchführen</li> </ul>
Empfänger(-Kategorien) der Daten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Am Bewerbungsprozess beteiligte Abteilungen</li> <li>• Shared-Service-Center der Nagel-Group</li> <li>• Firmen, die in unserem Auftrag und für definierte Zwecke vertraglich festgelegte Dienstleistungen erbringen.</li> </ul>
Speicherdauer der Daten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses (Zugang des Abschlusschreibens) inkl. einer länderspezifischen Frist zur Abwehr von Rechtsansprüchen.</li> <li>• Belege, die dem Steuerrecht unterliegen nach Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungsverpflichtung</li> </ul> <p>Landesspezifische Ergänzungen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten (relevant nur bei Bewerbung im jeweiligen Land):</p>

\*) gemäß Artikel 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

## Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten \* im Rahmen des Beschäftigtenverhältnisses

Bezeichnung	Beschreibung
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deutschland: 6 Monate nach angenommenem Zugang des Entscheidungsschreibens nach Abschluss des Bewerbungsprozesses</li> </ul> <p>Abweichende Aufbewahrungsfristen anderer Länder:</p>
Rechte der Betroffenen <ul style="list-style-type: none"> <li>• auf Auskunft</li> <li>• auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung</li> <li>• auf Widerspruch gegen die Verarbeitung</li> <li>• auf Datenübertragbarkeit</li> </ul>	Ihnen stehen, bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen, folgende Rechte zu: Recht auf Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten; Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten oder Widerspruch gegen die Verarbeitung, sowie auf Datenübertragbarkeit.
Recht auf Widerruf der Einwilligung der Verarbeitung	
Recht auf Beschwerde	Sollten Sie der Auffassung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig erfolgt, so haben Sie das Recht, sich bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.
Rechtliche oder vertragliche Notwendigkeit der Bereitstellung der Daten, sowie etwaige Folgen der Nichtbereitstellung der Daten	Die Verarbeitung der hier genannten personenbezogenen Daten ist entweder zwingend erforderlich für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses oder ist gesetzlich vorgeschrieben.  Die Speicherung Ihrer Daten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses beruht auf dem berechtigten Interesse des Verantwortlichen.  Ohne diese Daten ist es uns nicht möglich Ihre Bewerbungen zu bearbeiten.
Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling	Auf Basis Ihrer erhobenen Daten wird keinerlei automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilbildung vorgenommen

\*) gemäß Artikel 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)